



بسمه تعالی

کار جهادی یعنی از موانع عبور کردن، موانع کوچک را بزرگ ندیدن، آرمانها را فراموش نکردن، جهت را فراموش نکردن،
شوق به کار؛ این کار جهادی است. مقام معظم رهبری (مدظله العالی)

جناب آقای همت اله فرجی

با استعانت از ایزد منان و با توجه به سوابق، تجارب و تخصص جنابعالی، در اجرای بند ۲ ماده ۲ اساسنامه سازمان مدیریت آرامستانها به موجب
این حکم شما را به عنوان «عضو و دبیر هیئت مدیره سازمان مدیریت آرامستانهای شهرداری یاسوج» منصوب می نمایم. امید است با اتکال به درگاه
خداوند منان در انجام امور محوله موفق و موید باشید.



رونوشت:

- معاونت محترم توسعه مدیریت و منابع
- رئیس محترم هیئت مدیره سازمان مدیریت آرامستانها
- مدیریت سرمایه انسانی
- اداره منابع انسانی و رفاه - جهت درج در پرونده ✓

تاریخ: ۱۳/۴/۱۳۹۶

شماره: ۳۹۰۹

پیوست:

بسمه تعالی



کار جهادی یعنی از موانع عبور کردن، موانع کوچک را بزرگ ندیدن، آرمانها را فراموش نکردن، جهت را فراموش نکردن، شوق به کار؛ این کار جهادی است. مقام معظم رهبری (مدظله العالی)

جناب آقای فروس درویش

با استعانت از ایندمنان و با توجه به سوابق، تجارب و تخصص جنابعالی، در اجرای بند ۳ ماده ۵ اساسنامه سازمان مدیریت آراستنها به موجب این حکم شما را به عنوان «عضو شورای سازمان مدیریت آراستنه‌های شهرداری یاسوج» منصوب می‌نمایم. امید است با اتکال به درگاه خداوند منان در انجام امور محوله موفق و موید باشید.



رونوشت:

- معاونت توسعه مدیریت و منابع
- رئیس سازمان مدیریت آراستنه‌ها جهت اطلاع
- مدیریت سرمایه انسانی - جهت اطلاع
- اداره منابع انسانی و رفاه - جهت درج در پرونده ✓

تاریخ: ۱۳۹۶ / ۴ / ۱۳

شماره: ۲۹۰۸

پیوست:



بسمه تعالی

کار جهادی یعنی از موانع عبور کردن، موانع کوچک را بزرگ ندیدن، آرزوهای را فراموش نکردن، جهت را فراموش نکردن،

شوق به کار؛ این کار جهادی است. مقام معظم رهبری (مدظله العالی)

جناب آقای غلامحسین عبدی پور

با استعانت از ایزد منان و با توجه به سوابق، تجارب و تخصص جنابعالی، در اجرای بند ۳ ماده ۵ اساسنامه سازمان مدیریت آرامستانها به موجب

این حکم شما را به عنوان «عضو شورای سازمان مدیریت آرامستانهای شهرداری یاسوج» منصوب می نمایم. امید است با اتکال به درگاه خداوند منان در

انجام امور محوله موفق و موید باشید.



رونوشت:

- معاونت توسعه مدیریت و منابع
- رئیس سازمان مدیریت آرامستانها جهت اطلاع
- مدیریت سرمایه انسانی - جهت اطلاع
- اداره منابع انسانی و رفاه - جهت درج در پرونده ✓

تاریخ: ۱۳۹۶ / ۴ / ۱۳

شماره: ۹۱۳

پیوست:

بسمه تعالی



کار جهادی یعنی از موانع عبور کردن، موانع کوچک را بزرگ ندیدن، آرمانها را فراموش نکردن، جهت را فراموش نکردن،
شوق به کار؛ این کار جهادی است. مقام معظم رهبری (مد ظله العالی)

جناب آقای محمد رضا حدایت

با استعانت از ایزد منان و با توجه به سوابق، تجارب و تخصص جنابعالی، در اجرای بند ۳ ماده ۷ اساسنامه سازمان مدیریت آرماستانها به موجب
این حکم شما را به عنوان «عضو هیئت مدیره سازمان مدیریت آرماستانهای شهرداری یاسوج» منصوب می نمایم. امید است با اتکال به درگاه خداوند
منان در انجام امور محوله موفق و موید باشید.



رونوشت:

معاونت محترم توسعه مدیریت و منابع
رئیس محترم هیئت مدیره سازمان مدیریت آرماستانها
مدیریت سرمایه انسانی
✓ اداره منابع انسانی و رفاه - جهت درج در پرونده



تاریخ: ۱۳۹۶ / ۴ / ۱۳
شماره: ۳۹۰۷
پیوست:

بسمه تعالی

کار جهادی یعنی از موانع عبور کردن، موانع کوچک را بزرگ ندیدن، آرا‌ها را فراموش نکردن، جهت را فراموش نکردن،
شوق به کار؛ این کار جهادی است. مقام معظم رهبری (مدظله العالی)

جناب آقای فروس درویش

نظر به تجارب و سوابق ارزشمند جنابعالی و به استناد مواد ۵ و ۷ اساسنامه سازمان مدیریت آرا‌ستانها به موجب این حکم شما را به عنوان
«رئیس هیئت مدیره سازمان مدیریت آرا‌ستانهای شهرداری یاسوج»، منصوب می‌کنم.
امید است با نگاه علمی و مبتنی بر رویه خدمتگزاری و در پر تودیریتی صمیمانه، عالمانه همراه با اخلاص و پیگیری و با تکیه بر توانمندسازی و افزایش
 بهره‌وری سازمان همه توان و تجربه خویش را بکار گیرید. از خداوند متعال توفیق روز افزون شما را در خدمت رسانی خواستارم.



رونوشت:

- معاونت توسعه مدیریت و منابع
- رئیس سازمان مدیریت آرا‌ستانها
- مدیریت سرمایه انسانی - جهت اطلاع
- اداره منابع انسانی و رفاه - جهت درج در پرونده ✓



تاریخ: ۱۳/۴/۱۳۹۶

شماره: ۱۹۱۰

پیوست:

بسمه تعالی

کار جهادی یعنی از موانع عبور کردن، موانع کوچک را بزرگ ندیدن، آزارها را فراموش نکردن، همت را فراموش نکردن، شوق به کار؛ این کار جهادی است. مقام معظم رهبری (مد ظله العالی)

جناب آقای مهندس حسن زاده

با استعانت از ایزد منان و با توجه به سوابق، تجارب و تخصص جنابعالی، در اجرای بند ۳ ماده ۵ اساسنامه سازمان مدیریت آرامستانها به موجب این حکم شما را به عنوان «عضو شورای سازمان مدیریت آرامستانهای شهرداری یاسوج» منصوب می نمایم. امید است با اتکال به درگاه خداوند منان در انجام امور محوله موفق و موید باشید.



رونوشت:

- معاونت توسعه مدیریت و منابع
- رئیس سازمان مدیریت آرامستانها جهت اطلاع
- مدیریت سرمایه انسانی - جهت اطلاع
- اداره منابع انسانی و رفاه - جهت درج در پرونده ✓



جمهوری اسلامی ایران

وزارت کشور

استانداری کهگیلویه و بویراحمد

معاونت هماهنگی امور عمرانی

تاریخ: ۱۳۹۶/۳/۱۰

شماره: ۹۶/۷۴/۰۴/۳۵۱۶

پیوست:

فوریت:

کشور مجاز است و هر گونه انعقاد قرارداد با شرکتهای پیمانکاری برای بکارگیری نیروی انسانی ممنوع میباشد و کارکنان شرکتهای پیمانکاری که تمام و یا قسمتی از امور تصدی گری شهرداری با عهده دار می باشند، کارکنان تحت پوشش شرکتهای پیمانکاری تلقی شده و شهرداری و سازمانهای وابسته هیچگونه تعهد و یا مسئولیت استخدامی در قبال این افراد ندارند بنابراین در این گونه قراردادها به هیچ وجه به موضوع بکارگیری افراد، حقوق و مزایای کارکنان شرکتهای پیمانکاری طرف قرارداد، تعداد آنها و موارد مشابه نمی بایست اشاره شود.

۵- ابلاغ ساختار سازمانی شهرداری و سازمانهای وابسته به منزله تبدیل وضعیت استخدامی کارکنان فعلی نبوده و هرگونه اقدام در این خصوص تنها پس از اخذ مجوز از سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور و طی مراحل قانونی ذیربط امکان پذیر است.

۶- از تاریخ ابلاغ این نامه ساختار ابلاغی قبلی سازمان مدیریت آرامستانها ملغی الاثر بوده و لازم است که آن شهرداری در اسرع وقت کارمندان رسمی و پیمانی را با شرایط احراز و بر اساس طرح طبقه بندی مشاغل کارمندی به پست های سازمانی ابلاغی جدید انتصاب داده و در شورای اداری و استخدامی شهرداریها ی استان به تصویب و تایید برساند.

۷- انتصاب و ابلاغ افراد خارج از عناوین واحد های سازمانی مصوب در ساختار سازمانی شهرداری و سازمانهای وابسته مغایر با قوانین و مقررات بوده و مسئولیت هر گونه پرداخت به عهده شهردار، رئیس سازمان و ذیحساب مربوطه میباشد.

۸- مسئولیت حسن اجرای ساختار سازمانی ابلاغی با شهردار و رئیس سازمان میباشد.

اساسنامه سازمان مدیریت آرامستانهای شهرداری یاسوج نیز که در صفحه ۱۰ (ده) تهیه و به تصویب سازمان شهرداری ها و دهیاریهای کشور رسیده است به پیوست میباشد.

پژمان نیک اقبالی

معاون هماهنگی امور عمرانی



باسمه تعالی

«اقتصاد مقاومتی: تولید - اشتغال»

شهردار محترم یاسوج

موضوع نامه: ابلاغ ساختار تفصیلی و اساسنامه سازمان مدیریت آرامستانهای شهرداری یاسوج

با سلام

به پیوست چارت و ساختار سازمانی، سازمان مدیریت آرامستانهای شهرداری یاسوج که به استناد ماده ۵۴ قانون شهرداری مصوب ۱۳۳۴ و اصلاحیه های بعدی آن و دستورالعمل «ضوابط تشکیلاتی شهرداریها» موضوع بخشنامه شماره ۱۹۲۷۴ مورخ ۱۳۹۴/۲/۲۰ وزیر محترم کشور تهیه و به تصویب سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور رسیده است بحضور ارسال میشود ساختار سازمانی سازمان مذکور شامل نمودار و سازمان تفصیلی با تعداد ۱۳ (سیزده) پست سازمانی به همراه شرح وظایف واحدهای سازمانی، مجموعاً در ۷ صفحه مهمور به مهر برجسته دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات سازمان شهرداریها و دهیاریهای کشور جهت اجرا با رعایت کامل قوانین و مقررات ذیل به پیوست ابلاغ میگردد:

۱- بر اساس ماده ۵ قانون استخدام کشوری و ابلاغیه پست های سازمانی به اشخاص غیر از کارمندان رسمی و پیمانی ممنوع تعیین محل خدمت کارمندان خارج از مجموعه شهرداری و سازمانهای وابسته ممنوع میباشد.

۲- انتصاب کارمندان رسمی و پیمانی به پست های سازمانی در ساختار سازمانی جدید سازمان صرفاً با پیشنهاد رئیس سازمان، تایید شهردار و رعایت شرایط احراز مشاغل مندرج در طرح طبقه بندی مشاغل کارمندی پس از تایید شورای اداری و استخدامی شهرداری های استان امکان پذیر میباشد. انتصاب و ابلاغ افراد خارج از عناوین واحدهای سازمانی مصوب در ساختار سازمانی شهرداری و سازمان های وابسته فاقد وجاهت قانونی است.

۳- هرگونه بکارگیری نیروی انسانی بر اساس فرایند اعلام شده در بخشنامه شماره ۵۵۴۲۸ تاریخ ۱۳۹۳/۵/۱۳ وزیر محترم کشور و دستورالعمل استخدام پیمانی در شهرداریها موضوع بخشنامه شماره ۳۰۱ مورخ ۹۴/۱/۸ و دستورالعمل استخدام پیمانی در مشاغل آتش نشانی موضوع بخشنامه شماره ۱۴۵۹۵۴ مورخ ۹۳/۱۱/۲۵ و سایر قوانین و مقررات ابلاغی بعدی خواهد بود بدیهی است شهرداری مجاز به بکارگیری نیروی انسانی به هر شکل ممکن در اجرای قانون کار نخواهد بود.

۴- انعقاد قرار داد با شرکت های پیمانکاری خصوصی یا تعاونی صرفاً برای انجام بخشی از وظایف و فعالیتهای قابل واگذاری شهرداری و سازمانهای وابسته و بر اساس فعالیت مشخص، حجم کار معین، قیمت هر واحد و قیمت کل بطور شفاف و در چارچوب بخشنامه شماره ۲۴۱۸۸ مورخ ۹۳/۶/۹ دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات سازمان شهرداریها و دهیاریهای